

# FIFAX

## Uppförandekod

Code of Conduct

“Vår uppförandekod utgör grunden för hur vi agerar som bolag. Den definierar hur vi jobbar med våra kolleger, hur vi möter våra kunder och hur vi samarbetar med våra partners. De val och beslut vi gör varje dag definierar i slutändan Fifax och det Fifax representerar och står för. Därför skapas Fifax kultur och etiska linje av hur hela personalen, ledningen och styrelsen agerar som helhet. Fifax har sedan projektet startades strävat efter att skapa värde för såväl miljön, konsumenten som våra andra intressenter. Vi förväntar oss därför att alla på Fifax lever och arbetar enligt de principer som uppförandekoden definierar och utan etiska kompromisser i allt vi gör.

Uppförandekoden är ett kompakt dokument som inte ersätter användandet av sunt förnuft och professionalitet, och täcker inte alla tänkbara och otänkbara situationer. Var och en av oss på Fifax har ändå en skyldighet att kunna uppförandekoden och följa den i sin verksamhet. Detta innebär att agera etiskt och använda ett gott omdöme vid alla situationer och i olika åtgärder och beslut vi tar.

Uppförandekoden ersätter inte heller lagar och förordningar, utan framlägger en kompletterande helhet av etiska riktlinjer och principer för uppförande för alla på Fifax.”

Samppa Ruohtula  
VD  
Fifax

Godkänd av Fifax Abp:s Styrelse den 7.12.2022

Approved by the Board of Directors of Fifax Abp 7.12.2022

## 1. Regelefterlevnad

### *Compliance with laws and policies*

**Vi förbinder oss att följa Fifax värderingar, etiska riktlinjer, lagar och förordningar som gäller för verksamheten och Fifax föreskrifter. Vår verksamhet drivs i enlighet med lagen, etiskt och ansvarsfullt.**

**Detta är viktigt för att upprätthålla tilliten till Fifax som en etisk och ansvarsfull aktör och som vi tillsammans lagt mycket arbete på att bygga upp.**

**I de fall då en situation inte specifikt finns beskriven skall andan i våra etiska riktlinjer uppfyllas enligt sunt förnuft, utan etiska kompromisser och enligt lagen.**

**I situationer då vi känner oss osäkra för hur vi själva bör agera, söker vi proaktivt vägledning.**

We are committed to comply with Fifax values, ethical principles and applicable laws and regulations and Fifax policies. Our business is conducted in compliance with the law, ethically and responsibly.

This is important to maintain the trust in Fifax as an ethical and responsible actor, and which we together have built with much effort.

In the situations that are not explicitly described, the spirit of our ethical principles should be applied according to sound judgement, without ethical compromise and according to the law.

In situations where we may be unsure of how ourselves should act, we proactively seek guidance.

## 2. Respekt för mänskliga rättigheter

### *Respect for human rights*

**Vi respekterar mänskliga rättigheter såsom definieras i FN:s vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter (UNGP) och ILO konventioner.**

**Vi accepterar inte missbruk av barnarbetskraft, tvångsarbete eller några andra övertramp av mänskliga rättigheter. Vi arbetar för säkerhet, hälsa och välmående, diversitet, inklusivitet och lika möjligheter, vi arbetar emot diskriminering och korruption.**

We respect human rights in accordance with the UN Guiding Principles on Businesses and Human Rights (UNGP) and ILO conventions.

We do not accept the abuse of child labor, forced or compulsory labor or other human right abuses. We work towards safety, health and wellness, diversity, inclusivity and equal opportunities. We work against discrimination and corruption.

### **3. Respektfull miljö fri från diskriminering**

#### *Respectful and harassment free environment*

På Fifax skall alla känna sig välkomna på lika villkor och vår fasta övertygelse är att mångfald och inkludering är nyckeln till vår långsiktiga framgång som företag och arbetsgivare.

Vid rekryteringar värdesätter vi mångfald och agerar med ett rättvist bemötande och likställda rättigheter vid rekrytering, lönesättning, utveckling och befordran av medarbetare. Detta gäller oavsett etnisk tillhörighet, språk, härkomst, religion, politisk åsikt, facktillhörighet, kön, ålder, sexuell läggning, civilstånd, funktionsnedsättning eller andra faktorer. Vi välkomnar den mångfald och kunskap som vi ser att människor med olika kompetenser och bakgrunder tillför Fifax.

Vi säkerställer vårt åtagande för jämställdhet, inkludering, likabehandling och mångfald genom externa expertutbildningar inom dessa områden för all personal i ledande ställning. Vår jämlikhets- och antidiskrimineringspolicy är en del av den utbildning all vår personal regelbundet genomgår. Vi har en absolut nolltolerans mot kränkningar av jämställdhet, inkludering, likabehandling eller mångfald.

At Fifax, everyone should feel welcome on equal terms and our firm belief is that diversity and inclusion are the key to our long-term success as a company and employer.

We value diversity and act with fair treatment and equal rights when recruiting, setting salaries, developing and promoting employees. This applies regardless of ethnicity, language, origin, religion, political opinion, union membership, gender, age, sexual orientation, marital status, disability or other factors. We welcome the diversity and knowledge that we see that people with different skills and backgrounds bring to Fifax.

We ensure our commitment to equality, inclusion, equal treatment and diversity through external expert training in these areas for all personnel in a leadership position. Our equality and anti-discrimination policy is part of the training all our staff regularly undergo. We have an absolute zero tolerance towards violations of equality, inclusion, equal treatment or diversity.

### **4. Hälsa och säkerhet**

#### *Health and safety*

Våra medarbetare är kärnan i Fifax. Vi har åtagit oss att skydda hälsa och säkerhet för alla våra medarbetare och vi vill att alla skall vara trygga och säkert kunna komma hem efter en arbetsdag. Vi vill att våra medarbetare skall må bra.

För att nå detta så engagerar vi oss i och fokuserar på proaktiva åtgärder och på att utbilda vår personal i hälsa och säkerhet. Vi har tydliga säkerhetsföreskrifter, ansvarsområden och vi har en kontinuerligt risk-bedömning och uppföljning. Vi utvärderar vår arbetsmiljö kontinuerligt.

People are at the heart of Fifax. We are committed to protecting the health and safety of every coworker, and we want everyone to return home healthy at the end of each workday. We want our employees to feel well.

To achieve this goal, we focus on proactive measures and on health and safety education of our staff. We have clear security procedures, clear responsibilities, and a continuous risk evaluation and follow-up process. Our occupational health and safety environment is monitored regularly.

## 5. Anti-mutor och korruption

### *Anti-bribery and corruption*

**Korruption innebär maktmissbruk för egen vinning. Mutor innebär att erbjuda, ge eller ta emot en ekonomisk eller annan förmån i syfte att påverka ett beslut, så att beslutet skulle fattas på andra utom kommersiella grunder.**

**Vi har nolltolerans mot korruption eller mutor i någon form.**

Corruption means abuse of power for one's own gain. Bribery means offering, giving, or receiving of a financial or other benefit for the purpose of influencing a decision, so that the decision would be taken on other but commercial grounds.

We have zero tolerance for corruption or bribery in any form.

## 6. Rättvis konkurrens

### *Fair competition*

**Vi följer gällande konkurrenslagstiftning och konkurrerar rättvist.**

**Konkurrenslagstiftning har som syfte att stöda konkurrens på marknaden och förbjuder därför sådana överenskommelser mellan konkurrenter som begränsar konkurrens eller skadar konsumenter. Möjliga sådana sätt är exempelvis överenskommelser om pris, uppdelning av kunder eller marknader, missbruk av en dominant marknadsposition eller utbyte av känslig information. Sådant utbyte kan ske antingen direkt mellan konkurrenter, eller indirekt genom branschorganisationer.**

**Det är nödvändigt att både bolaget och dess anställda följer gällande konkurrenslagstiftning och regelverk, och därför har vi ett ansvar att förstå de krav på vårt dagliga arbete som lagstiftningen ställer.**

We compete fairly and respect competition laws.

Competition laws generally aim to preserve competition in the market and thus prohibit agreements or understandings between competitors that restrict competition or otherwise harm consumers. Such harmful actions may include price fixing, allocation of customers or markets or abuse of a dominant position or exchanging sensitive information whether directly between competitors or indirectly through e.g. trade associations.

It is essential that our company and our employees adhere to competition laws and regulations and we have a responsibility to understand the legal requirements related to our daily work.

## 7. Miljöansvar

### *Environmental responsibility*

**Fifax ambition är att vara en föregångare för ansvarsfull odling av fisk. Vår landbaserade odling skapar förutsättningar för minskad miljöpåverkan gentemot konventionell odling och vilt fångad laxfisk.**

**Vårt miljöansvar utgör en grundläggande del av verksamheten och vi arbetar med att ständigt förbättra vår miljöprestanda och strävar till att vara ett föredöme i miljöarbetet genom att minska den negativa miljöpåverkan av verksamheten.**

**Vi ska uppfylla alla lagar och andra krav som ställs på oss och vi utvecklar vår verksamhet vidare för bästa möjliga resurseffektivitet och cirkularitet.**

Fifax ambition is to be a role model for responsible fish farming. Our landbased farming method forms the basis of reducing the negative environmental impact associated with conventional farming and wild captured salmonids.

Our environmental responsibility is a foundational element of our operations, and we continuously work with improving our environmental performance and strive to be a role model in our environmental work by reducing the environmental impact of the operations.

We must comply with laws and requirements placed on us and we continue to develop our operations for best possible resource efficiency and circularity.

## 8. Ansvar för fiskens välmående

### *Responsibility for Fish*

**Vi älskar vår fisk. Den odlingsmiljö vi skapar är den enda vår fisk lär känna, vi tar därför ett stort etiskt ansvar för fiskens hälsa och välmående.**

**Välmående fisk är grundläggande för fiskens tillväxt och därmed för verksamhetens miljömässiga och ekonomiska hållbarhet.**

**Fiskens hälsa och säkerhet får inte vara föremål för kompromisser, vi följer de processer och rutiner som etablerats i företaget för att säkerställa detta och vi är alltid uppmärksamma på fiskens välmående då vi observerar fisken, då vi planerar och utför vårt arbete.**

We love our fish. The farming environment we create is the only our fish gets to know, therefore we take a great ethical responsibility for the health and wellbeing of our fish.

Thriving fish is also essential for the fish to grow, and is therefore essential for the environmental and economic sustainability of our operations.

Fish health and safety may never be compromised, we follow the processes and routines established in the company to assure this fact, and we always pay attention to fish wellbeing when we observe the fish, when we plan and perform our work.

## 9. Konsumentssäkerhet och ansvarsfull marknadsföring

### *Consumer safety and responsible marketing*

**Konsumenternas hälsa och säkerhet får aldrig vara föremål för kompromisser. Vi tillverkar våra produkter till högsta kvalitet och nivå av livsmedelssäkerhet.**

**Vår marknadsföring är ansvarsfull och sanningsenlig.**

**Vi utvecklar våra processer och våra produkter kontinuerligt och strävar alltid till den bästa möjliga kvaliteten och säkerheten.**

The health and safety of consumers may never be compromised. We produce our products to the highest quality and standard of food safety.

We market our products responsibly and truthfully.

We are committed to developing our processes and products continuously and always aim for the best possible quality and safety.

## 10. Respekt för personlig integritet

### *Respecting privacy*

**Vi hanterar personuppgifter ansvarsfullt och i enlighet med gällande lagar och förordningar.**

**Respekt för integritet handlar inte bara om att följa lagar utan är en grundläggande hörnsten i att upprätthålla våra medarbetares och samarbetspartners förtroende.**

We handle personal data responsibly and in accordance with applicable laws and regulations.

Respecting privacy is not only about complying with laws, it is a fundamental cornerstone in maintaining the trust of our employees and partners.

## 11. Intressekonflikter

### *Conflicts of interest*

**Situationer med intressekonflikt uppstår då privata intressen, personliga förhållanden eller andra aktiviteter påverkar beslutsfattande eller annat agerande som strider mot Fifax bästa.**

**Beslut gällande vår affärsverksamhet skall alltid basera sig på fakta och med tanke på bolagets bästa.**

**Vid situationer då en intressekonflikt är aktuell, eller i situationer som kunde uppfattas som sådana, skall en person som tillhör Fifax personal eller ledning inte delta i eller påverka beslutsfattandet.**

A conflict of interest situation arises when private interests, personal relationships or other activities influence decision making or other conduct contrary to the best interest of Fifax.

All business decisions must always be based on objective criteria and business interests.

A Fifax employee or director should refrain from making or influencing decisions in conflict of interest situations, or situations that would appear as such.

## 12. Skydd av tillgångar

### *Protection of assets*

**Samtliga medarbetare har en skyldighet och ett ansvar att skydda Fifax tillgångar och att säkerställa att de används uteslutande för Fifax verksamhet och inte till personlig fördel eller till fördel för annan part.**

**Fifax tillgångar omfattar materiella tillgångar (såsom byggnader, möbler, utrustning, fordon, förnödenheter, datorsystem, verktyg och andra tillgångar) såväl som immateriella tillgångar (såsom immateriella rättigheter, patent, arbetstid, användning av faciliteter och tjänster).**

All individuals have a duty and responsibility to protect Fifax assets and to ensure that they are used exclusively for Fifax business and not for their personal benefit or for the benefit of any other party.

Fifax assets include tangible assets (such as buildings, furniture, equipment, vehicles, supplies, computer systems, tools and funds) as well as intangible assets (such as intellectual property, patents, work time, use of facilities and services).

## 13. Sekretessförbindelse

### *Business confidentiality*

**Vi skyddar konfidentiell, icke-publik, information som vi har fått tillgång till i vårt arbete eller som våra anställda, leverantörer, kunder eller samarbetspartners har gett oss.**

**Konfidentiell information får endast användas ändamålsenligt och vi missbrukar inte någon form av information.**

We protect and maintain the confidentiality of non-public information that we have access to in our daily work, that we have received from our employees, customers, suppliers and other business partners.

Confidential information can only be used for legitimate purposes and we do not misuse any form of information.

## 14. Kommunikation

### *Communications*

**Vi samarbetar med beslutsfattare och andra organisationer, både direkt och indirekt genom exempelvis branschorganisationer, i utvecklandet av lagförslag och andra regelverk som kan påverka våra affärsintressen.**

**Vi förespråkar öppenhet, transparens, och integritet i vår kommunikation. Vi för en löpande dialog med våra intressenter inom ramen för konfidentialitet inom affärsverksamhet.**

We co-operate with decision makers and other organisations, both directly and through bodies such as trade associations, in the development of proposed legislation and other regulations which may affect legitimate business interests.

We promote openness and transparency, as well as a continuous dialogue with our stakeholders within the bounds of commercial confidentiality and we communicate always with integrity.



## UPPFÖRANDEKODENS OMFATTNING

### SCOPE OF THE CODE OF CONDUCT

**Syftet med denna uppförandekod är att hjälpa oss alla på Fifax , att följa lagar och förordningar och alltid agera etiskt och ansvarsfullt. Vi, alla anställda och styrelse på Fifax , förbinder oss att vara medvetna om innehållet och innebörden av vår uppförandekod och vi följer stolt uppförandekodens regler och instruktioner.**

The purpose of this Code of Conduct is to help us all at Fifax , to comply with laws and regulations and always act ethically and responsibly. We, all employees and Board of Directors at Fifax , commit to be aware of the content and meaning of our Code of Conduct and we proudly follow the Code of Conduct rules and instructions.

## VISSELBLÅSNING

### WHISTLEBLOWING

**Aktivitet som går emot Fifax värderingar, etiska riktlinjer, lagar och förordningar eller Fifax policys undergräver tilliten som vi lagt mycket arbete på att bygga upp och kan förorsaka betydande risker för person och företaget. Därför är det viktigt att alla Fifax anställda ställer frågor och lyfter fram misstänkta eller upptäckta oegentligheter.**

**Om du ser oegentligheter ska du i första hand ta upp dessa med din närmaste chef, eller någon annan i ledningsgruppen.**

**Om du känner att du inte kan göra det, kan Whistleblowing kanalen användas anonymt. Visselblåsningskanalen för Fifax som upprätthålls av en tredje part hittar du på denna webbsida och du kan skapa ditt anonyma meddelande där: <https://report.whistleb.com/en/fifax>**

**Kanalen fyller kraven enligt dataskyddsförordningen (GDPR) och EU direktivet för skydd av visselblåsare. Fifax utreder anmälda ärenden diskret och under sekretess och vidtar i mån av möjlighet åtgärder för att hemlighålla visselblåsarens identitet.**

Activity which goes against Fifax values, ethical principles, laws and regulations or Fifax policies undermine the trust we have with much effort built, and may cause significant risks for people and for the company. Therefore it is important that all Fifax employees ask questions and bring forward observations of suspected or discovered non-compliance.

If you observe suspected non-compliance we expect you to, in first hand, raise this with your direct manager, or someone in the management team.

However, if you feel you cannot do so, the Whistleblowing channel can be anonymously used. Fifax maintains a whistleblowing channel together with a third party, on this website you can create your anonymous message: <https://report.whistleb.com/en/fifax>

The channel fulfils GDPR regulation and EU directives for protection of whistleblowers. Fifax investigates raised issues discreetly and confidentially and take reasonable actions to maintain the anonymity of the whistleblower.

## MOTAKTION

### NON-RETALIATION

**Integritet är viktigt för oss vilket är särskilt viktigt då någon, i god tro, rapporterar oegentligheter eller möjliga övertramp. Fifax ser allvarligt på diskriminering och alla former av motaktioner mot personer som i god tro har fört fram sina observationer och sådana leder till disciplinära åtgärder.**

Integrity is especially important when someone, in good faith, steps forward to report non-compliance. Fifax views discrimination and any form of retaliation actions seriously against persons that in good faith has reported their observations, and will take disciplinary actions in such cases.

## **AVVIKELSER FRÅN UPPFÖRANDEKODEN**

### VIOLATIONS OF THE CODE OF CONDUCT

**Fifax har en nolltolerans för avvikelser från uppförandekoden. Att inte följa uppförandekoden eller på något sätt influera någon annan anställd att inte följa uppförandekoden resulterar i arbetsrättsliga åtgärder. Dessa åtgärder kan inkludera uppsägning och/eller skadeståndsanspråk.**

**Brottslig aktivitet, såsom att stjäla eller avsiktligt skada egendom, bryta mot allmänna lagar eller äventyra andra andras säkerhet, eller våld mot andra medarbetare, kommer alltid att leda till uppsägning av anställningen.**

**Genom Fifax onboardingprogram och återkommande utbildningar så säkerställer vi att varje anställd känner till vår uppförandekod och följer den i sitt arbete.**

Fifax has a zero tolerance for deviations from the Code of Conduct. Failure to comply with the Code of Conduct or in any way influencing another employee not to comply with the Code of Conduct will result in labor law action. These actions may include termination and/or claims for damages.

Criminal activity, such as stealing or intentionally damaging property, violating public laws or endangering the safety of others, or violence against other employees, will always result in termination of employment.

Through Fifax onboarding program and recurring training, we ensure that every employee are familiar with our Code of Conduct and follows its principles in their day-to-day work.

## **UPPDATERING AV UPPFÖRANDEKODEN**

### MODIFICATIONS TO THE CODE OF CONDUCT

**Uppförandekoden täcker inte alla möjliga förhållanden och skenarion, därför uppdaterar Fifax den kommunicerade uppförandekoden vid behov.**

We understand that the Code of Conduct does not cover every possible circumstance and scenario. Consequently, Fifax may modify the Code of Conduct as communicated from time to time.